

1

Согласовано  
Председатель профкома  
Каракашлинского детского  
сада «Лейсан»  
*Гайдар* Г.А.Шайхетдинова  
Введено в действие  
Приказом заведующего  
от 22 января 2018 № 3.

Утверждено  
Заведующий МБДОУ Каракашлинского  
детского сада «Лейсан»  
*Гиздетдинова* Г.С.Гиздетдинова  
Рассмотрено и утверждено на  
Общем собрании работников  
Протокол № 1 от 22 января 2018.

**Положение о премировании  
работников МБДОУ Каракашлинский  
детский сад «Лейсан»**

## **Общая часть.**

1.1. Настоящее положение разработано для МБДОУ Каракашлинский детский сад «Лейсан» соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», согласно Уставу ДОУ, Коллективному договору ДОУ, Положению «О системе оплаты труда работников ДОУ Каракашлинский детский сад «Лейсан» с целью усиления социально-экономической защиты работников ДОУ, стимулирования высокой производительности труда, повышения ответственности и сознательности сотрудников.

1.2. Премирование осуществляется из фонда экономии оплаты труда.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся собранием совета трудового коллектива и принимаются на его заседании.

Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Порядок премирования.**

2.1. Единовременное премирование работников ДОУ производится на основании приказа заведующей в следующих случаях:

- по итогам подготовки детского сада к новому учебному году.
- по итогам проведения открытых мероприятий на республику, район.
- по итогам учебного года.
- к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

2.2. Для реализации поставленных целей в ДОУ вводятся следующие виды премирования работников:

- объявление благодарности в приказе заведующей ДОУ;
- награждение почетной грамотой ДОУ;
- внесение благодарности в трудовую книжку работника;
- награждение ценным подарком;
- награждение денежной премией;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Исполкома Ютазинского района по образованию;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Министерство науки и культуры образования;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой Минобразования РТ;
- ходатайство о награждении нагрудным знаком «Почетный работник образования РТ».

2.3. Основными показателями деятельности, учитываемыми при премировании являются:

### Для воспитателей :

- Выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка, добросовестное выполнение трудовых обязанностей.
- достижение воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом.
- организация предметно-пространственной развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном и спортивном залах, игровых залах
- взаимодействие с семьями воспитанников, отсутствие конфликтных ситуаций
- своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, табель закаливающих процедур, протоколы родительских собраний и др.) другие

- Отсутствие задолженности по родительской оплате.
- Использование в работе новых, передовых технологий.
- Участие в методической работе и общественной деятельности детского сада и района.
- Участие и победы в районных и республиканских конкурсах.
- Отсутствие случаев травматизма воспитанников, выполнение плана по дето дням и низкий процент заболеваемости.
- Отсутствие жалоб со стороны родителей.
- Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов

Для обслуживающего и технического персонала:

- Выполнение инструкций по охране жизни и здоровья детей, техники безопасности, правил внутреннего трудового распорядка.
- качественное выполнение санитарно-гигиенических правил, сохранение имущества и инвентаря.
- Участие в ремонте, подготовке детского сада к зиме, заготовлении овощей на зиму и т.д.
- качественное исполнение своих обязанностей.
- содержание помещений и территории ДООУ, инвентаря в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений
- оперативность выполнения заявок.
- помощь в организации воспитательно-образовательного процесса
- участие в общих мероприятиях дошкольного образовательного учреждения (подготовка и проведение праздников, конкурсов и т.д.)

**3. Показатели влияющие на уменьшение премии или лишение.**

**3.1. Размеры премии могут быть уменьшены по причине:**

- а) нарушение правил внутреннего трудового распорядка-10%
  - б) нарушение сан.эпид режима -20%
  - в) нарушение техники безопасности, пожарной безопасности -50%
  - г) нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей -50%
  - д) нарушение работником педагогической этики, обоснованных жалоб со стороны родителей ( на низкое качество УВР ) и персонала ( за невнимательное и грубое отношение к детям) -50%
  - е) за детский травматизм по вине работника -100%
  - ж) за халатное отношение к сохранности материально-технической базы -20%
  
  - з) за ошибки в ведении рабочей документации -10%
  - и) отсутствие результатов в работе с семьей ( наличие задолженности по оплате за питание детей в ДООУ) -20%
- отсутствие взаимопонимания, конфликтная ситуация-до 50%
- при высокой заболеваемости детей – до 25%
  - некачественное приготовлении пищи-до50%
  - несвоевременное обеспечение сменяемости белья-до20%
  - несвоевременное обеспечение продуктами питания – до20%

**3.2Премия не выплачивается полностью:**

- работникам МБДООУ при систематическом нарушении трудовой дисциплины (прогул, самовольный уход с работы, опоздание, появление на работе в нетрезвом виде).